



Institut Municipal d'Ocupació

Pla d'actuació

2017





INDEX

MISSIÓ	4
1. OBJECTIUS GENERALS	4
1.1. Millorar l'accés al mercat laboral de les persones en situació d'atur	4
1.2. Millorar les competències laborals de les persones treballadores en actiu	4
1.3. Oferir serveis a les empreses	4
1.4. Fomentar l'autocupació i l'emprenedoria	4
1.5. Integrar laboralment persones amb discapacitat	4
2. OBJECTIUS OPERATIUS	5
2.1. Formalitzar convenis i acords amb empreses i agents del territori	5
2.2. Millorar els processos de l'IMO	5
2.3. Millorar les instal·lacions i equipaments de l'IMO	5
2.4. Execució de programes i serveis	5
3. INTRODUCCIÓ.....	6
3.1. Presentació a noves convocatòries	6
3.2. Actuacions realitzades en el darrer trimestre de l'any 2016	6
3.2.1. <i>Definició de les línies estratègiques i la concertació territorial.....</i>	6
3.2.2. <i>Presentació a l'Acord Marc</i>	7
3.2.3. <i>Homologació de nous espais i noves especialitats formatives</i>	7
4. PROGRAMES I SERVEIS	8
5. PROGRAMES INICIATS	8
5.1. Programa de Transició al Treball PFI	8
5.2. EJE (Empresa joven europea)	8
5.3. Formació en compromís de contractació (SEFED)	9
6. PROGRAMES ATORGATS PENDENTS D'INICI.....	9
6.1. Programa de desenvolupament local (Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local) 9	
6.2. Fem Ocupació per a joves	9
6.3. Projecte YUZZ.....	10
7. CONVOCATÒRIES PRESENTADES I PENDENTS DE RESOLUCIÓ	10
7.1. Treball als Barris	10
7.2. Casa d'oficis (Treball als Barris)	10
7.3. Joves per l'Ocupació	11
7.4. Programa Innovador i Experimental.....	11
7.5. Programes de suport al desenvolupament local	11
7.5.1. <i>Programa de suport i acompanyament a la planificació estratègica</i>	12
7.5.2. <i>Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (AODL- SIL)</i>	12
7.6. Programa d'especialització i competitivitat territorial (PECT)	12
8. PROGRAMES EN PROCÉS DE REDACCIÓ I PREPARACIÓ DE DOCUMENTACIÓ	13
8.1. Accions de formació professionalitzadora (FOAP).....	13
8.2. 30 PLUS	13



8.3.	Espais de recerca de feina	14
9.	ALTRES PROGRAMES PENDENTS DE CONVOCATÒRIA.....	14
9.1.	Treball i Formació.....	14
9.2.	Programes Integrals	14
9.3.	Agència de Col·locació	14
9.4.	Reincorporació al treball.....	14
10.	SERVEIS PERMANENTS	15
10.1.	Agència de col·locació-Servei d'Intermediació Laboral	15
10.2.	Centre Especial de Treball (CET)	15
10.3.	Escola Municipal de Jardineria.....	15
10.4.	Viver FPemprèn	16
10.5.	Aula Mentor.....	16
10.6.	Formació a la demanda.....	16
10.7.	Centre col·laborador ACTIC	16
10.8.	Xarxa punt TIC	17
10.9.	IdCAT	17
10.10.	Arborètum	17
11.	RESUM DE LA PREVISIÓ DE DADES	18
12.	PRESSUPOST 2017	20
12.1.	PRESSUPOST INGRESSOS 2017	22
13.	RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL	23

MISSION

L'Institut Municipal d'Ocupació Salvador Seguí (IMO) és un organisme autònom de l'Ajuntament de Lleida. La seva missió, d'acord amb allò que dicten els estatuts de l'IMO, és la següent:

“La millora de l'ocupabilitat de les persones i de les empreses”.

L'IMO està adscrit a la Regidoria de Promoció de la Ciutat, del Comerç, del Turisme i de l'Ocupació i de l'Emprenedoria.

1. OBJECTIUS GENERALS

1.1. Millorar l'accés al mercat laboral de les persones en situació d'atur

Informar i orientar cap a la recerca activa d'ocupació.

Formar de manera flexible i adaptada a les necessitats de les empreses i dels sectors productius facilitant a les persones l'accés a llocs de treball de qualitat.

Intermediar en el mercat de treball per a garantir l'encaix de l'oferta i la demanda.

1.2. Millorar les competències laborals de les persones treballadores en actiu

Formar de manera continuada i adaptada al lloc de treball de les persones.

Intermediar laboralment per a la millora de l'ocupació

1.3. Oferir serveis a les empreses

Dissenyar accions formatives per a empreses i/o organitzacions que responguin a les seves necessitats.

Gestionar ofertes de treball.

Preseleccionar les persones candidates.

1.4. Fomentar l'autocupació i l'emprenedoria

Donar acompanyament a joves emprenedors capaços de constituir i gestionar una empresa.

1.5. Integrar laboralment persones amb discapacitat

Donar continuïtat a les activitats i projectes del Centre Especial de Treball i de l'Escola de Jardineria.

2. OBJECTIUS OPERATIUS

2.1. Formalitzar convenis i acords amb empreses i agents del territori

Signatura de convenis de col·laboració entre l'IMO, el teixit empresarial de Lleida i entitats del territori.

2.2. Millorar els processos de l'IMO

Promoure la millora contínua dels productes, serveis o processos desenvolupats a l'IMO a través de la creació de grups de millora adreçats a sis processos:

- Itineraris d'orientació dels usuaris de l'IMO.
- Definició i actuació dels valors de l'IMO
- Sistemàtica de difusió
- Metodologia per a la creació i la innovació
- Implementació de l'Administració electrònica
- Creació d'una Aula Virtual

2.3. Millorar les instal·lacions i equipaments de l'IMO

Millorar els sistemes de seguretat i videovigilància.

Millorar la sala de servidors: sistema antiincendis, lector biomètric i climatització.

Ampliar els recursos informàtics.

Renovació parc mòbil.

Renovar el sistema operatiu del servidor CET.

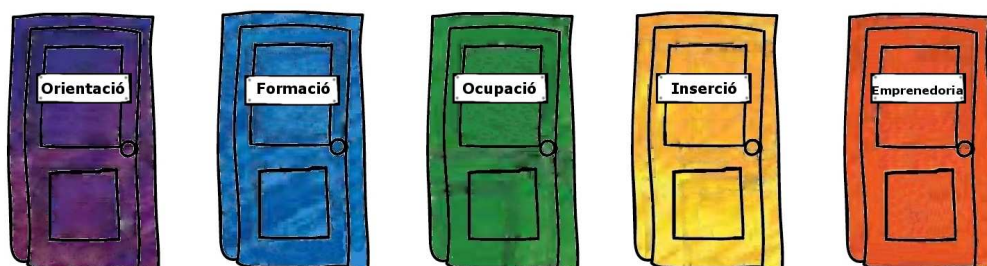
Canviar el sistema de telecomunicacions del CET i de l'Escola de Jardineria per a permetre l'ús de tecnologia de veu IP.

Millora dels equipaments dels tallers, com el de perruqueria.

Millora de lavabos, vestidors i aules.

2.4. Execució de programes i serveis

Dur a terme els programes i els serveis aprovats per a l'exercici 2017.



3. INTRODUCCIÓ

Aquest pla d'actuació vol informar de totes les actuacions que es preveu desenvolupar a l'Institut Municipal d'Ocupació durant l'exercici 2017. Hem de tenir en compte però, que la majoria d'accions i projectes estan subjectes a convocatòria i subvenció per part del SOC i d'altres entitats. A més, en aquests moments, estem en procés de redacció i preparació de documentació per a la sol·licitud de programes. També volem afegir que encara falten convocatòries per publicar i resolucions per arribar.

Tot i així, volem destacar els següents dos aspectes:

3.1. Presentació a noves convocatòries

Descrites posteriorment en aquest document i entre les qual trobem:

- El programa 30 PLUS, adreçat a persones majors de 30 anys
- El projecte de suport a la planificació estratègica
- El projecte d'especialització i competitivitat territorial (PECT)

3.2. Actuacions realitzades en el darrer trimestre de l'any 2016

3.2.1. Definició de les línies estratègiques i la concertació territorial

La Llei 13/2015, de 9 de juliol del SOC té per objectiu ordenar el sistema d'ocupació de Catalunya, com a conjunt d'entitats, serveis i programes necessaris per tal de promoure i desenvolupar la política d'ocupació per a garantir un servei públic de qualitat que asseguri la coordinació i l'optimització de tots els seus recursos.

En l'article 15 de la llei s'introdueix com a novetat la concertació territorial amb les diferents organitzacions sindicals i empresarials més representatives i les administracions locals per tal de coordinar i integrar les actuacions ocupacionals.

L'àmbit territorial de referència per la concertació territorial és la comarca, però la llei especifica que els municipis de més de 50.000 habitants podran concertar directament amb el SOC.

La concertació ha de consistir en estratègies territorials que fomentin l'ocupació i el desenvolupament econòmic i que coordinin les iniciatives públiques i privades destinades a la creació d'ocupació. Una vegada presentat el pla a desenvolupar, serà el Consell de Direcció del SOC qui aprovarà les estratègies territorials que surtin de la concertació territorial.

D'aquesta manera, és previst que l'Ajuntament de Lleida, a través de l'IMO, iniciï un procés de concertació territorial. Així doncs, l'IMO ha sol·licitat al SOC un programa de suport a la planificació estratègica perquè es pugui començar a treballar en

aquesta línia, redactant un pla estratègic i marcant unes línies d'actuació amb els diferents agents del territori.

3.2.2. Presentació a l'Acord Marc

Per a l'any 2017, es preveu que els certificats de professionalitat del sector serveis d'atenció a la persona no es podran sol·licitar mitjançant convocatòria del SOC. Per tant, les entitats que vulguin impartir les especialitats que tenen homologades d'aquest sector ho hauran de fer a través de l'Acord Marc. És per això que, en data 3 de novembre de 2016, l'IMO presenta la documentació que requereix el SOC per a poder-se acollir a l'Acord Marc i continuar impartint, mitjançant licitació i contracte, els certificats de professionalitat homologats per part del SOC. Aquests certificats de professionalitat són: mediació comunitària, auxiliar de serveis d'estètica, auxiliar de serveis de perruqueria i perruqueria.

Les finalitats de l'Acord Marc són les de seleccionar les entitats que podran realitzar la formació en el sector serveis d'atenció a la persona i les de fixar les condicions generals d'adjudicació i execució.

3.2.3. Homologació de nous espais i noves especialitats formatives

Per tal de poder impartir un major nombre de certificats de professionalitat, l'IMO sol·licita al SOC l'ampliació d'especialitats formatives en aules i espais formatius diferents.

En data 29 de setembre de 2016 l'IMO rep la notificació del SOC que contempla:

- Ampliació d'espais:

Instal·lacions que ocupa la brigada d'obres municipal a la Partida de la Caparrella, 123 i instal·lacions que ocupa la brigada de jardineria municipal al parc Joan Oró (Copa d'Or) a la finca urbana, parcel·la 13, del carrer onze, del pla parcial del sector SUR 5.

- Ampliació d'especialitats formatives:

L'IMO passa de tenir 23 especialitats formatives homologades, a tenir-ne 37, de les quals 33 són certificats de professionalitat. L'IMO pot impartir accions formatives de les famílies professionals següents: administració i gestió; agrària; comerç i màrqueting; electricitat i electrònica; fabricació mecànica, hostaleria i turisme; edificació i obra civil; Fusta, moble i suro; imatge personal; informàtica i comunicacions; serveis socioculturals i a la comunitat.

4. PROGRAMES I SERVEIS

En les següents pàgines detallem els programes i els serveis que es preveu realitzar a l'IMO durant l'exercici 2017.

Diferenciem els següents apartats:

- Programes iniciats
- Programes atorgats pendents d'inici
- Convocatòries presentades i pendents de resolució
- Programes en procés de redacció i preparació de documentació
- Convocatòries pendents
- Serveis permanents

Després de l'explicació de les diferents accions, hi trobem el resum de la previsió del nombre de persones que participaran en el desenvolupament de totes aquestes accions.

5. PROGRAMES INICIATS

5.1. Programa de Transició al Treball PFI

Entitat subvencionadora: conveni amb el Departament d'Ensenyament de la Generalitat.

Durada: de setembre de 2016 a juny de 2017

Previsió nombre de joves: 32

Descripció: Programes de formació i inserció adreçats als joves no ocupats de 16 a 21 anys en l'any d'inici del programa, que hagin deixat l'ESO sense obtenir-ne el títol.

Cursos: auxiliar d'hostaleria i auxiliar de vendes, oficina i atenció al públic.

5.2. EJE (Empresa joven europea)

Entitat subvencionadora: GlobaLleida

Durada: de setembre de 2016 fins a juny 2017

Previsió nombre de joves: 100

Descripció: projecte educatiu per al desenvolupament de les capacitats emprenedores en diferents etapes del sistema educatiu. S'adreça a alumnes de PQPI, 3r i 4t d'ESO, batxillerat i cicles formatius de grau mitjà i superior. Es proposa a l'alumnat crear i gestionar la seva pròpia mini-empresa. La forma jurídica elegida es la societat cooperativa. La cooperativa que es crea a l'aula estableix relacions comercials amb cooperatives d'altres comunitats

autònomes. Els productes es comercialitzen en el mercat local, s'analitzen els resultats i es reparteixen els beneficis obtinguts.

Participants: institut Castell dels Templers de Lleida, institut Alfons Costafreda de Tàrraga, institut Antoni Torroja de Cervera, col·legi Maristes-Calidoscopi de Lleida i l'IMO.

5.3. Formació en compromís de contractació (SEFED)

Resolució TSF/1664/2016

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Durada: de novembre de 2016 a juliol 2017

Previsió nombre de persones: 30

Descripció: és un programa formatiu que té com a finalitat capacitar persones en el camp de l'administració i la gestió empresarial mitjançant la metodologia de la simulació d'empreses.

Certificat de professionalitat: activitats de gestió administrativa.

6. PROGRAMES ATORGATS PENDENTS D'INICI

6.1. Programa de desenvolupament local (Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local)

Resolució TSF/1695/2016

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Durada: 13 desembre de 2016 fins a 12 desembre de 2017

Previsió de nombre de persones en formació: 250

Previsió organitzacions beneficiaries: 25

Descripció: programa adreçat a coordinar i donar suport a les polítiques locals d'ocupació de les entitats públiques de la província de Lleida.

Accions: gestionar la Plataforma Virtual d'Ocupació, donar suport al procés d'elaboració del Programa Operatiu de Millora de l'Ocupació de Lleida, gestionar els tallers de formació "Dimarts Feiners" i organitzar les jornades d'ocupació orientades als sectors estratègics.

6.2. Fem Ocupació per a joves

Resolució TSF/1910/2016

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Durada: de desembre de 2016 a febrer de 2018

Nombre de joves: 58

Descripció: programa que promou actuacions ocupacionals per afavorir la inserció laboral de les persones joves de 18 a 30 anys que estiguin en situació d'atur i sense qualificació especialitzada. Combina accions de prospecció i assessorament d'empreses, orientació i tutoria, formació vinculada al contracte i experiència professional mitjançant contracte laboral.

6.3. Projecte YUZZ

Entitat subvencionadora: conveni de col·laboració amb Santander Universidades i CISE, l'Ajuntament de Lleida i l'UdL.

Durada: de gener a maig de 2017

Previsió nombre de joves: 20

Descripció: programa que pretén ser un ecosistema on el joves hi puguin desenvolupar el seu esperit emprenedor i dur a terme la seva idea de negoci.

7. CONVOCATÒRIES PRESENTADES I PENDENTS DE RESOLUCIÓ

7.1. Treball als Barris

Resolució TSF/1694/2016

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Previsió d'inici: desembre de 2016, 1 any de durada

Previsió nombre de persones als dispositius: 1.100

Previsió nombre de persones en formació: 286

Descripció: programa de suport als territoris amb majors necessitats de reequilibri territorial i social. Es duen a terme actuacions que afavoreixen la inserció laboral de les persones residents en els barris objecte d'intervenció: Mariola, Centre Històric i Portal Sta. Magdalena-Noguerola.

Accions: orientació individual i grupal, cursos i tallers, pràctiques en empreses, etc.

7.2. Casa d'oficis (Treball als Barris)

Ordre EMO/225/2014

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Previsió d'inici: desembre de 2016, 1 any de durada

Previsió nombre de joves: 50

Descripció: programa de formació i treball programes orientat a la inserció laboral de joves menors de 25 anys mitjançant la qualificació professional, aprenent un ofici en un context productiu real. en el

qual l'aprenentatge i la qualificació professional s'alternen amb un treball productiu.

Especialitats: jardineria, operacions auxiliars de fabricació mecànica/soldadura, dinamització sociocultural i pintura decorativa en construcció, treballs i instal·lació d'elements de fusteria.

7.3. Joves per l'Ocupació

Resolució TSF/1912/2016

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Previsió d'inici: desembre de 2016, 15 mesos de durada

Previsió nombre de joves: 100

Descripció: programa que facilita la inserció laboral dels joves a les empreses i fomenta el retorn al sistema educatiu. Es duen a terme accions d'orientació, tutorització, formació i adquisició d'experiència laboral en empreses. Es previst de dur a terme 8 accions formatives de diferents especialitats.

7.4. Programa Innovador i Experimental

Resolució TSF/1592/2016

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Previsió d'inici: desembre de 2016, 1 any de durada

Previsió nombre d'empreses: 80

Descripció: programa que pretén donar suport a la realització de projectes integrats que fomentin el desenvolupament local i l'activitat econòmica dels territoris i dels sectors per tal de millorar les possibilitats d'inserció de les persones desocupades.

Nom del projecte: +Q

El projecte consisteix en crear un espai de creixement compartit entre empresaris de l'àrea d'influència de la ciutat de Lleida per tal de fomentar la cultura de la qualitat dins de l'empresa.

Amb l'objectiu de facilitar la participació d'empreses amb diferents graus de disponibilitat i predisposició, es realitzaran activitats amb diferents intensitats. D'aquesta manera, cada empresa podrà decidir fins on vol aprofundir el seu treball.

7.5. Programes de suport al desenvolupament local

Resolució TSF/1695/2016

7.5.1. Programa de suport i acompanyament a la planificació estratègica

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Previsió d'inici: desembre de 2016, 1 any de durada

Nom del Programa: Definició i impuls del Programa operatiu de millora de l'ocupació a Lleida i la seva àrea d'influència 2016-2022

Descripció: El Programa permetrà disposar d'una estratègia que coordini i integri una dinàmica coherent entre tots els actors i les seves accions així com afavorirà la modernització del model de la gestió de l'IMO.

El Programa consta de dos projectes: a) el Pla d'Acció de Millora de l'Ocupació i b) Diagnosi i definició del model de gestió obert per l'ocupació.

7.5.2. Agent d'Ocupació i Desenvolupament Local (AODL- SIL)

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Previsió d'inici: desembre de 2016, 1 any de durada

Previsió nombre d'empreses: 300

Descripció: creació d'un servei de suport a les empreses. Es tracta de la creació d'un servei nou en el qual caldrà: centralitzar tota la informació, potenciar els processos de selecció de personal per competències, donar suport a la contractació i diagnosticar la gestió de la contractació per part de les empreses.

7.6. Programa d'especialització i competitivitat territorial (PECT)

Ordre GAH/95/2016

Entitat subvencionadora: Generalitat de Catalunya, departament de Governació, administracions públiques i habitatge

Previsió d'inici: 2017

Previsió de finalització: 2020

Descripció: projecte d'especialització i competitivitat territorial emmarcat en la RISC3CAT i en el programa operatiu FEDER de Catalunya 2014-2020.

Nom del projecte: *INNO4AGRO. Un ecosistema innovador per a un sector agroalimentari intel·ligent.*

És un projecte de transformació del sector agroalimentari de les terres de Lleida basat en la innovació tecnològica i la posta en marxa de plataformes i espais de treball amb alta capacitat de generació d'idees i nous models de negoci. L'objectiu principal és crear les condicions que permetin el desenvolupament de la innovació en el sector agroalimentari.

L'Ajuntament de Lleida sol·licita i lidera aquest projecte. Hi participen com a entitats sòcies: la Universitat de Lleida, el Parc Científic i Tecnològic Agroalimentari de Lleida, Turisme de Lleida i l'IMO. Es compta també amb la participació, com a entitats sòcies no beneficiàries: Globalleida, l'agència de promoció econòmica de Lleida i empreses del sector agroalimentari del territori lleidatà.

Dins el PECT, l'IMO tindrà un paper essencial en el projecte de dinamització del territori, essent responsable de l'operació anomenada *AGRO365* que ha de permetre identificar noves oportunitats d'ocupació i formació en el sector agroalimentari. L'IMO comptarà amb la col·laboració de Globalleida, que aporta la seva experiència en programes d'emprenedoria i de foment d'aquesta entre la societat.

8. PROGRAMES EN PROCÉS DE REDACCIÓ I PREPARACIÓ DE DOCUMENTACIÓ

8.1. Accions de formació professionalitzadora (FOAP)

Ordre TSF/2392/2016

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Previsió de durada: 10 mesos

Previsió nombre de persones: 45

Descripció: el programa ofereix a les persones treballadores, prioritàriament a les desocupades, una formació ajustada a les necessitats del mercat laboral, afavorint la productivitat i la competitivitat de les empreses.

Certificats de professionalitat: Horticultura i floricultura; Operacions auxiliars d'enregistrament i tractament de dades i documents; Neteja en espais oberts i instal·lacions industrials.

8.2. 30 PLUS

ORDRE TSF/284/2016,

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Previsió de durada: 18 mesos

Previsió nombre de persones: 80

Descripció: l'objectiu d'aquest programa és la realització d'actuacions ocupacionals per afavorir la inserció laboral de persones en situació d'atur de 30 anys i més, preferentment d'entre 30 i 45 anys i baix nivell formatiu, proporcionant-los, entre d'altres recursos, la formació i competències necessàries per ocupar un determinat lloc de treball.

Cadascuna de les persones que participin en aquest programa rebrà les següents actuacions ocupacionals:

- Experiència professional mitjançant un contracte.
- Adquisició de competències i/o formació vinculada al contracte de treball.
- Orientació i acompanyament en el procés de contractació i formació

8.3. Espais de recerca de feina

Resolució TSF/2413/2016

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Previsió de durada: 10 mesos

Previsió nombre de persones: 150

Descripció: espai on s'atén a persones en situació d'atur. Es dona suport i acompanyament per a la recerca de feina mitjançant un treball autònom a través d'internet.

9. ALTRES PROGRAMES PENDENTS DE CONVOCATÒRIA

9.1. Treball i Formació

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Descripció: programa que facilita la pràctica laboral de les persones participants mitjançant el desenvolupament de treball de caràcter públic i d'interès social. L'experiència laboral es realitza mitjançant la formalització de contractes laborals. També inclou una acció formativa de certificat de professionalitat.

9.2. Programes Integrals

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Descripció: programa que pretén potenciar la inserció laboral i educativa dels joves amb estudis superiors inscrits al registre de Garantia Juvenil.

9.3. Agència de Col·locació

Entitat subvencionadora: Servei d'Ocupació de Catalunya

Descripció: realització d'accions d'intermediació laboral per a la inserció en el mercat de treball de persones aturades en col·laboració amb agències de col·locació.

9.4. Reincorporació al treball

Entitat subvencionadora: Direcció General per a la Immigració de la Generalitat de Catalunya.

Descripció: formació adreçada a les persones estrangeres immigrades en situació d'irregularitat sobrevinguda o reagrupades. També es poden acollir a aquests cursos persones estrangeres immigrades amb especials motius de vulnerabilitat: pendents d'informes d'arrelament, joves tutelats per la Generalitat, aturats, sol·licitants de protecció internacional, etc.

10. SERVEIS PERMANENTS

10.1. Agència de col·locació-Servei d'Intermediació Laboral

L'IMO, des de la seva creació, disposa d'un servei d'intermediació laboral (SIL) sufragat amb mitjans municipals. El seu objectiu és facilitar la gestió d'ofertes i demandes de treball. El SIL ofereix la preselecció de persones candidates a les empreses i la informació i l'atenció a les persones que busquen feina. Des de l'any 2012 el SIL és Agència de col·locació col·laboradora del SNE, i des de 2014 agència de col·locació col·laboradora de la Generalitat de Catalunya, amb número 09 00000124.

Previsió nombre de persones: 5.000

10.2. Centre Especial de Treball (CET)

L'objectiu principal del CET és realitzar un treball productiu participant regularment en les operacions del mercat i tenint com a finalitat assegurar un lloc de treball remunerat i la prestació dels serveis d'ajustament personal i social que precisen els seus treballadors amb disminució psíquica, física o sensorial, a la vegada que ha d'integrar el major nombre dels seus treballadors al règim de treball normalitzat.

El CET esta subvencionat pel departament d'Empresa i Ocupació de la Generalitat que finança part de la Unitat de Suport a la Activitat Professional (USAP) i el 50 % del Salari Mínim Interprofessional dels treballadors discapacitats.

La activitat principal del CET és el manteniment dels següents espais enjardinats: polígon camí dels frares; parts dels polígons Neoparc i Coperfil; canalització del riu Segre; jardins Onze de setembre; Henry Dunant; Henry Dunant, Leandre Cristofol; Plaça Raïmat; Gardeny; piscines de Cap Pont, Ton Sirera, Mangraners i Gardeny.

Com a activitat complementaria el CET fa producció de plantes especialment heura.

Nombre de treballadors discapacitats: 50

10.3. Escola Municipal de Jardineria

L'Escola de Jardineria de l'Ajuntament de Lleida és un centre en el que s'imparteix Educació Secundària Obligatòria adaptada de l'especialitat de jardineria i, un Programa de Formació i Inserció (PFI) adaptat d'auxiliar de viviers i jardins. S'adreça a joves amb discapacitat.

L'Escola esta subvencionada pel departament d'Ensenyament de la Generalitat de Catalunya mitjançant un conveni del departament amb l'ajuntament de Lleida.

El projecte educatiu vol donar resposta a la diversitat de capacitats, interessos i motivacions de l'alumnat amb discapacitat intel·lectual mitjançant l'adaptació del procés d'ensenyament-aprenentatge a les seves característiques i necessitats amb la finalitat de desenvolupar la seva autonomia personal de l'alumne i la seva integració social i laboral.

Els alumnes fan les pràctiques al parc i a les pistes d'atletisme de les Basses dels quals porten part del manteniment de les superfícies enjardinades.

Nombre d'alumnes: 30

10.4. Viver FPemprèn

Fpemprèn és un lloc físic, situat al Parc Tecnològic de Gardeny, on es crea una comunitat de coneixement i activitat econòmica generadora d'ocupació. Està adreçat a l'alumnat de formació professional, el quals hi pot presentar, trobar i desenvolupar idees de negoci per a transformar-les en projectes empresarials, viables i sostenibles.

Previsió nombre d'empreses: 9

10.5. Aula Mentor

Cursos on-line amb un sistema constant de tutoria telemàtica a través del correu electrònic, que permet seguir els cursos a través d'Internet, amb llibertat horària i des del propi domicili. Per a l'alumnat que ho necessiti, l'IMO disposa d'una Aula MENTOR, que compta amb ordinadors amb connexió a internet, personal de suport per facilitar l'aprenentatge, àrea de treball i zona de recursos de material i consulta.

Previsió nombre de persones: 25

10.6. Formació a la demanda

Conjunt d'accions formatives dissenyades segons les necessitats concretes d'una empresa o organització, que inclouen tant coneixements teòrics com pràctics per permetre la requalificació dels treballadors.

Serveis oferts: detecció de necessitats formatives, elaboració de plans de formació, disseny de cursos, impartició de cursos a les instal·lacions del centre o a la pròpia empresa.

Previsió nombre de persones: 200

10.7. Centre col·laborador ACTIC

Servei que ofereix a la ciutadania la possibilitat de realitzar la prova oficial en competències digitals.

Previsió nombre de persones: 50

10.8. Xarxa punt TIC

Punt d'atenció:

- Espai Atenea
- Aula 5

Servei que facilita la recerca d'informació laboral i la utilització dels portals d'internet per accedir a ofertes de feina.

Previsió nombre de persones: 150

10.9. IdCAT

Identificador digital que garanteix la identitat de les persones a internet. L'IMO és una entitat de registre idCAT i se n'encarrega de comprovar la veracitat de les dades introduïdes a la sol·licitud del certificat digital.

Previsió nombre de persones: 80

10.10. Arborètum

L'IMO se n'encarrega del manteniment i la conservació del jardí botànic Arborètum Dr. Pius Font i Quer i l'atenció al públic.

Previsió: 5.500 visites



11. RESUM DE LA PREVISIÓ DE DADES

PERSONES FORMADES	
Projecte	Nombre de persones
Joves per l'Ocupació	100
Fem ocupació per a joves	58
Programa de Transició al Treball-PFI	32
Casa d'Oficis (Treball als Barris)	50
Projecte Yuzz	20
Accions de formació professionalitzadora (FOAP)	45
Formació amb compromís de contractació	30
Aula Mentor	25
Formació a la demanda	200
Treball als Barris	286
Escola de Jardineria	30
30 PLUS	80
PECT	80
TOTAL	1.036

PERSONES ATESES	
ITINERARIS I DISPOSITIUS D'INSERCIÓ	
Projecte	Nombre de persones
Espais de recerca de feina	150
Treball als Barris	1.100
Programa de Desenvolupament Local (AODL)	250
TOTAL	1.500

SERVEI INTERMEDIACIÓ LABORAL	
Projecte	Nombre de persones
Servei d'Intermediació Laboral	5.000
TOTAL	5.000

ALTRES SERVEIS	
Projecte	Nombre de persones
Centre col·laborador ACTIC	30
Xarxa punt TIC	400
idCAT	30
TOTAL	460

TOTAL PERSONES ATESES	
Àmbit	Nombre de persones
Itineraris i dispositius d'inserció	1.815
Servei Intermediació Laboral	5.040
Altres serveis	460
TOTAL	7.315

PERSONES USUÀRIES CONTRACTADES

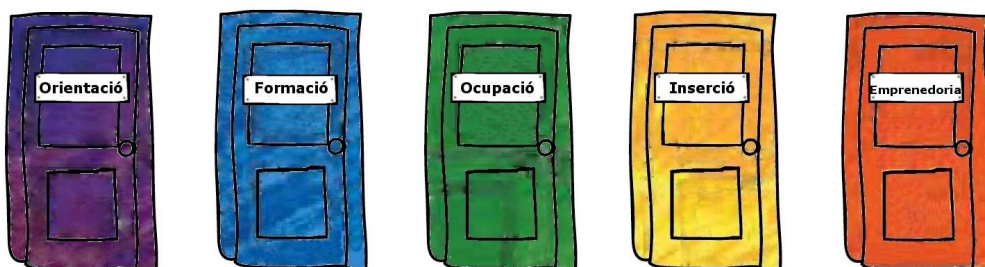
Projecte	Nombre de persones
Casa d'Oficis (Treball als Barris)	50
Experienciació Treball als Barris	5
TOTAL	55

CONTRACTACIÓ DE PERSONAL TÈCNIC

Projecte	Nombre de persones
Joves per l'Ocupació	4
Fem ocupació per a joves	4
Casa d'Oficis	11
Treball als Barris	13
Experienciació laboral Treball als Barris	4
Programa de Desenvolupament Local	1
30 PLUS	5
PECT	2
Programa Innovador	1
Agents d'ocupació i de desenvolupament local	2
Espais de recerca de feina	2
TOTAL	49

VISITES ARBORÈTUM

Nombre de persones	5.500
TOTAL	5.500





12. PRESSUPOST 2017

PRESSUPOST DESPESES 2017

ORG	PROGR	ECON	DESCRIPCIÓ	IMPORT 2017
74	2410	13000	RETRIBUCIONS BÀSIQUES PERSONAL LABORAL FIX	1.035.194,33
74	2410	13100	RETRIBUCIONS BÀSIQUES PERSONAL LABORAL TEMPORAL	86.240,91
74	2410	13103	INDEMNITZACIONS PERSONAL LABORAL	52.616,54
74	2410	15000	PRODUCTIVITAT	18.068,07
74	2410	16000	SEGURETAT SOCIAL EMPRESA	345.465,97
74	2410	16008	ASSISTÈNCIA MÈDIC-FARMACÈUTICA.	6.000,00
74	2410	16200	DESPESES FORMACIÓ I PERFECC. PERSONAL	3.000,00
74	2410	16209	ALTRES DESPESES SOCIALS.	2.000,00
74	2410	20300	LLOGUER MAQUINARIA	7.258,80
74	2410	21200	DESPESES REPARACIO I MANTENIMENT ED. ADM.	41.776,40
74	2410	21300	REPARACIO I MANTENIMENT MAQUINARIA	3.595,00
74	2410	22000	MATERIAL D'OFICINA	7.200,00
74	2410	22100	SUBMINISTRAMENT D'ENERGIA ELÈCTRICA	29.500,00
74	2410	22101	SUBMINISTRAMENT D'AIGUA	650,00
74	2410	22103	SUMINISTRAMENT COMBUSTIBLE I CARBURANTS	13.000,00
74	2410	22104	VESTUARI	15.000,00
74	2410	22199	ALTRES SUBMINISTRAMENTS.	13.000,00
74	2410	22200	SERVEIS DE TELECOMUNICACIONS	15.000,00
74	2410	22201	COMUNICACIONS POSTALS	800,00
74	2410	22202	MATERIAL INFORMÀTIC NO INVENTARIABLE	8.697,62
74	2410	22400	PRIMES D'ASSEGURANCES	15.450,00
74	2410	22699	ALTRES DESPESES DIVERSES	40.418,88
74	2410	22700	SERVEI NETEJA	41.176,00
74	2410	22799	ALTRES TREBALLS D'ALTRES EMPRESES I PROFES.	71.815,02
74	2410	23020	DIETES DEL PERSONAL	7.500,00
74	2410	23300	ALTRES INDEMNITZACIONS PER RAÓ DEL SERVEI	1.500,00
74	2410	35200	INTERESSOS DE DEMORA	5.000,00
74	2410	35900	ALTRES DESPESES FINANCERES	1.200,00
74	2410	48003	TRANSFERÈNCIES FIRA DE LLEIDA	32.198,78
74	2410	48004	TRANSFERÈNCIA CORRENT A INFORM	3.500,00
74	2410	48005	TRANSFERÈNCIA FUNDACIÓ UCEIF	5.000,00
74	2410	62200	EDIFICIS I ALTRES CONSTRUCCIONS	3.500,00
74	2410	62300	ADQUISICIÓ PARAMENTS, ÚTILS I EINES	5.000,00
74	2410	62500	MOBILIARI	9.000,00
74	2410	62601	EQUIPS PROCÉS INFORMACIÓ	8.000,00
74	2410	83100	BESTRETES AL PERSONAL	24.020,00



74	2411	13000	RETRIBUCIONS BÀSIQUES PERSONAL LABORAL FIXE	279.848,61
74	2411	14300	REMUNERACIONS ALTRE PERSONAL. ALUMNES	542.083,26
74	2411	15000	PRODUCTIVITAT	3.362,25
74	2411	16000	SEGURETAT SOCIAL EMPRESA	81.390,98
74	2411	21200	REPARACIO I MANTENIMENT EDIFICIS	2.400,00
74	2411	21300	REPARACIO I MANTENIMENT MAQUINARIA	38.000,00
74	2411	22000	MATERIAL D'OFICINA	1.500,00
74	2411	22100	SUBMINISTRAMENT D'ENERGIA ELÈCTRICA	5.000,00
74	2411	22101	SUBMINISTRAMENT AIGUA	500,00
74	2411	22103	SUMINISTRAMENT COMBUSTIBLE I CARBURANTS	25.000,00
74	2411	22104	VESTUARI	6.200,00
74	2411	22199	ALTRES SUBMINISTRAMENTS.	40.000,00
74	2411	22200	SERVEIS DE TELECOMUNICACIONS	3.000,00
74	2411	22400	PRIMES D'ASSEGURANCES	2.000,00
74	2411	22699	ALTRES DESPESES DIVERSES	10.602,25
74	2411	22700	SERVEI NETEJA	5.000,00
74	2411	22799	ALTRES TREBALLS D'ALTRES EMPRESES I PROFES.	24.000,00
74	2411	23020	DIETES DEL PERSONAL	1.000,00
74	2411	62300	ADQUISICIÓ PARAMENTS, ÚTILS I EINES	32.000,00
74	3240	13000	RETRIBUCIONS BÀSIQUES PERSONAL LABORAL FIXE	291.487,60
74	3240	15000	PRODUCTIVITAT	4.623,09
74	3240	16000	SEGURETAT SOCIAL.	96.205,00
74	3240	21200	REPARACIÓ I CONSERVACIÓ D'EDIFICIS	8.000,00
74	3240	21300	REPARACIÓ I MANTENIMENT DE MAQUINÀRIA	9.000,00
74	3240	22000	MATERIAL D'OFICINA	3.400,00
74	3240	22100	SUBMINISTRAMENT D'ENERGIA ELÈCTRICA	7.000,00
74	3240	22101	SUBMINISTRAMENT D'AIGUA	600,00
74	3240	22103	SUMINISTRAMENT COMBUSTIBLE I CARBURANTS	11.000,00
74	3240	22104	VESTUARI.	1.400,00
74	3240	22105	PRODUCTES ALIMENTARIS	13.000,00
74	3240	22199	ALTRES SUBMINISTRAMENTS.	19.500,00
74	3240	22200	SERVEIS DE TELECOMUNICACIONS	1.800,00
74	3240	22400	PRIMES D'ASSEGURANCES	1.000,00
74	3240	22699	ALTRES DESPESES DIVERSES	8.948,00
74	3240	22700	SERVEI NETEJA	18.000,00
74	3240	22799	ALTRES TREBALLS D'ALTRES EMPRESES I PROFES.	5.000,00
74	3240	23020	DIETES DEL PERSONAL	1.000,00
74	3240	48100	PREMIS I BEQUES	17.000,00
74	3240	62300	ADQUISICIÓ PARAMENTS, ÚTILS I EINES	6.000,00
			TOTAL	3.605.193,36 €

12.1. PRESSUPOST INGRESSOS 2017

PRESSUPOST INGRESSOS 2017			
ORG.	ECONOM.	DESCRIPCIÓ	IMPORT 2017
74	34900	ALTRES PREUS PÚBLICS	8.958,04
74	39900	ALTRES INGRESSOS	5.000,00
74	39903	INGRESSOS ALUMNES. CURSOS ÀREA DE FORMACIÓ.	40.000,00
74	39904	VENDA SERVEIS CET	5.000,00
74	39905	INGRESSOS ALUMNES ESCOLA JARDINERIA	5.000,00
74	40000	TRANSFERÈNCIA CORRENT AJUNTAMENT DE LLEIDA	2.617.271,00
74	45050	SUBVENCIONS EDUCACIÓ GENCAT	474.070,00
74	45050	SUBVENCIONS GENERALITAT. TREBALLADORS CET	180.000,00
74	45050	TRANFERÈNCIES GENERALITAT. USAPS	137.738,88
74	45080	SUBV CORRENTS DE LA ADMÓN GENERAL DE LA C.A	10.000,00
74	46600	TRANSFERÈNCIES CONSELL COMARCAL DEL SEGRIÀ	7.000,00
74	48000	TRANSFERÈNCIES INFORM. PROGRAMA SEFED.	91.135,44
74	83100	REINTEGRAMENT DE PRÈSTECES AL PERSONAL	24.020,00
		TOTALS INGRESSOS	3.605.193,36 €



13. RELACIÓ DE LLOCS DE TREBALL

LLOC DE TREBALL	nivell 1	nivell 2	grup	c.destí
DIRECTOR/A IMO			A1	28
CAP D'ÀREA IMO	15	3	A1	24
COORDINADOR/A SIL IMO	13	1	A1	24
CAP D'ADMINISTRACIO I RRHH	14	1	A2	22
COORDINADOR/A TÈCNIC IMO	13	1	A1	24
CAP PROGRAMA IMO	13	1	A1	24
CAP PROGRAMA IMO	13	1	A1	24
TÈCNIC SUPERIOR/A I INSERCIÓ SOCIO LABORAL	12	1	A1	22
TÈCNIC SUPERIOR/A FORMACIÓ I INSERCIÓ SOCIOLABORAL	12	1	A1	22
TÈCNIC SUPERIOR/A FORMACIÓ I INSERCIÓ SOCIOLABORAL	12	1	A1	22
TÈCNIC/A MITJÀ FORMACIÓ, OCUPACIÓ I INSERCIÓ	11	1	A2	22
TÈCNIC SUPERIOR/A FORMACIÓ I INSERCIÓ SOCIOLABORAL	12	1	A1	22
TÈCNIC/A INFORMÀTIC IMO	10	1	C1	21
CAP NEGOCIAT SECRETARIAT IMO	10	1	C1	21
CAP NEGOCIAT ADMINISTRACIO I RRHH	9	1	C1	21
ADMINISTRATIU/VA	8	1	C1	21
ADMINISTRATIU/VA	8	1	C1	21
AUXILIAR ADMINISTRATIU/VA	6	1	C2	18
AUXILIAR GESTIÓ	6	1	C1	21
AUXILIAR INFORMÀTIC/A	7	3	C2	18
OFICIAL D'OBRES I SERVEIS	4	4	C2	18
SUBALTERN/ORDENANÇA	4	4	AP	14
NETEJADOR/A (20 H SETMANALS)	3	3	AP	14
NETEJADOR/A (20 H SETMANALS)	3	3	AP	14
NETEJADOR/A (20 H SETMANALS)	3	3	AP	14
AUX. ADMINISTRATIVA	6	1	C2	18
AGENT D'INTERMEDIACIO LABORAL	7	1	C2	18
AGENT D'INTERMEDIACIO LABORAL	7	1	C2	18
AGENT D'INTERMEDIACIO LABORAL	7	1	C2	18
ADMINISTRATIU/VA	8	1	C1	21
CAP D'AREA IMO	15	3	A1	25
PSICÒLEG/A	12	3	A1	22
ASSISTENT/A SOCIAL	11	3	A2	22
MONITOR/A CET CAP DE PRODUCCIO	8	4	C1	21
MONITOR/A CET	7	4	C2	18
AUXILIAR MONITOR/A CET	6	4	C2	18
AUXILIAR MONITOR/A CET	6	4	C2	18



AUXILIAR MONITOR/A CET	6	4	C2	18
PROFESSOR/A ESCOLA JARDINERIA			A2	22
PROFESSOR/A PRACTICES ESCOLA JARDINERIA	11	4	A2	22
AUXILIAR EDUCADOR/A			C2	18
CAP D'ESTUDIS ESCOLA JARDINERIA	11	3	A2	22
AUXILIAR EDUCADOR/A	5	4	C2	18
PROFESSOR/A ESCOLA JARDINERIA			A2	22
PROFESSOR/A ESCOLA JARDINERIA			A2	22
PROFESSOR/A ESCOLA JARDINERIA			A2	22
PROFESSOR/A ESCOLA JARDINERIA	11	3	A2	22
AUXILIAR EDUCADOR/A	5	4	C2	18
AUXILIAR EDUCADOR/A			C2	18

