CONTRACTE TEMPORAL PER TREBALLADORS MAJORS DE CINQUANTA-DOS ANYS BENEFICIARIS DE SUBSIDIS PER DESOCUPACIÓ

REQUISITS DE LES PERSONES TREBALLADORES

Treballadors desocupats majors de cinquanta-dos anys, inscrits al Servei Públic d'Ocupació, beneficiaris de qualsevol dels subsidis recollits a l'article 215 del Text refós de la Llei general de la Seguretat Social o del subsidi per desocupació a favor dels treballadors eventuals inclosos en el Règim Especial Agrari de la Seguretat Social.

El treballador no ha de tenir relació de parentiu per consanguinitat o afinitat fins a segon grau amb l'empresari o amb els que ostenten càrrecs de direcció.

REQUISITS DE L'EMPRESA

No es podrà aplicar aquesta mesura quan es tracti de contractes d'inserció o de contractes subvencionats pel Servei Públic d'Ocupació a l'empara del Programa de Foment de l'Ocupació Agrària o quan la contractació sigui efectuada per:

- Empreses que tinguin autoritzat un expedient de regulació d'ocupació
- Empreses en les que la persona desocupada beneficiaria del subsidi per desocupació hagi treballat en els últims dotze mesos (excepte els contractes amb treballadors eventuals inclosos al Règim Especial Agrari de la Seguretat Social)

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

El contracte es realitzarà a jornada completa i de forma temporal, amb una duració superior a tres mesos –excepte en els casos de contractes amb treballadors eventuals inclosos en el Règim Especial Agrari de la Seguretat Social.

Es formalitzarà per escrit amb el model que disposa el Servei Públic d'Ocupació.

INCENTIUS

Per a les persones contractades:

- Abonament mensual al treballador del 50% de la quantitat del subsidi, durant la vigència del contracte, amb un límit màxim del doble del període pendent de percebre el subsidi.
- Abonament al treballador, en un sol pagament, de tres mesos de la quantitat del subsidi si el treballador que origina la compatibilitat obliga al beneficiari a canviar de lloc habitual de residència.

Les empreses hauran de complir l'obligació de pagament del 50% del salari del treballador. Essent responsable de les cotitzacions a la Seguretat Social per totes les contingències i pel 100% del salari.

NORMATIVA DE REFERÈNCIA

- Ley 45/2002, de 12 de diciembre
- Ley 43/2006, de 29 de diciembre
- Ley 3/2012, de 6 de julio

1-OCT-14

FR-ST-28BN

SOC Servei d'Ocupació de Catalunya

Generalitat de Catalunya

MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL

Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc dels Programes de suport al desenvolupament local.