



CONTRACTE TEMPORAL DE TEMPS PARCIAL AMB VINCULACIÓ FORMATIVA

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

Jornada a temps parcial que no superi el 50% de la jornada. En el cas de ser persones beneficiaris de Garantia Juvenil pot arribar al 75% de la jornada.

REQUISITS DE LES PERSONES TREBALLADORES

Joves desocupats inscrits al Servei d'Ocupació de Catalunya, menors de 30 anys o menors de 35 amb un grau de discapacitat reconegut igual o superior al 33% i que compleixin algun dels següents requisits:

- Estar desocupat, inscrit ininterrompudament a l'oficina d'ocupació al menys 12 mesos durant els 18 anteriors a la contractació
- No tenir experiència laboral o que aquesta sigui inferior a tres mesos
- Procedir d'un sector d'activitat diferent
- No tenir un títol oficial d'ensenyança obligatòria, títol de formació professional o certificat de professionalitat
- Ser beneficiari del Sistema Nacional de Garantia Juvenil

REQUISITS DE L'EMPRESA

No haver adoptat decisions extintives improcedents durant els 6 mesos anteriors a la realització del contracte, sempre i quan el lloc eliminat sigui el mateix que es pretén cobrir amb la nova contractació.

Mantenir el nivell d'ocupació durant, al menys, la durada del contracte (amb un màxim de 12 mesos).

FORMACIÓ

Els treballadors hauran de compatibilitzar la feina amb formació o justificar haver-la cursat en els sis mesos previs a la contractació.

La formació que no ha de ser necessàriament vinculada al lloc específic de treball pot ser:

- Formació acreditable oficialment o promoguda pels serveis públics d'ocupació
- Formació en idiomes o tecnologia de la informació i la comunicació d'una durada mínima de 90 hores anuals

INCENTIUS

Reducció de la quota empresarial a la Seguretat Social per contingències comunes, del 100% si l'empresa té una plantilla inferior a 250 treballadors, o del 75% si l'empresa té una plantilla igual o superior a 250 treballadors, durant un màxim de 12 mesos.

L'incentiu pot ser prorrogable 12 mesos més quan el treballador continuï compatibilitzant el treball amb la formació o l'hagi realitzat en els sis mesos previs a la finalització del primer període de 12 mesos.

NORMATIVA DE REFERÈNCIA

- Ley 11/2013, de 26 de julio
- Ley 43/2006, de 29 de diciembre
- Real Decreto-Ley 16/2013, de 20 de diciembre