CONTRACTE PER A LA FORMACIÓ I L'APRENENTATGE ORDINARI

Té per objectiu la qualificació professional dels treballadors en règim d'alternança de l'activitat laboral retribuïda a l'empresa amb l'activitat formativa.

REQUISITS DE LES PERSONES TREBALLADORES

- Majors de setze anys i menors de vint-i-cinc (menors de trenta anys fins que la taxa de desocupació sigui inferior a 15%). El límit d'edat no serà d'aplicació pels contractes celebrats amb 1) alumnes participants en projectes d'ocupació i formació, b) persones amb discapacitat reconeguda, c) persones en situació d'exclusió social, previstes a la Llei 44/2007, de 13 de desembre, contractades per empreses d'inserció.

- No tenir la qualificació professional requerida per a concertar un contracte en pràctiques: títol universitari o de formació professional o certificat de professionalitat.

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

- Requereix una autorització prèvia de l'activitat formativa: es presentarà l'acord per l'activitat formativa del contracte.
- Els contractes no podran celebrar-se a temps parcial.
- La durada mínima del contracte serà d'un any i la màxima de tres anys.
- Les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, maternitat, adopció o acollida, risc durant la lactància i paternitat, interrompran el còmput de la durada del contracte.
- El temps de treball efectiu, no podrà ser superior al 75% durant el primer any o al 85% durant el segon i tercer any, de la jornada màxima prevista en el conveni col·lectiu.
- Els treballadors no podran realitzar hores extraordinàries, treballs nocturns o treballs per torns.
- Expirada la durada del contracte, el treballador no podrà ser contractat amb aquesta mateixa modalitat per cap empresa a menys que la formació inherent al nou contracte tingui l'objectiu d'obtenir una qualificació diferent.
- No es podrà celebrar el contracte de formació i aprenentatge quan el lloc de treball hagi estat desenvolupat amb anterioritat pel treballador a la mateixa empresa per temps superior a dotze mesos.
- La retribució del treballador serà proporcional al temps de treball efectiu, d'acord amb el que estableixi el conveni, mai per sota de la part proporcional del salari mínim interprofessional.

ACTIVITAT FORMATIVA

L'activitat formativa inherent al contracte tindrà per objectiu la qualificació professional de les persones treballadores en règim d'alternança de l'activitat laboral retribuïda a l'empresa i serà la necessària per l'obtenció d'un títol de formació professional de grau mig o superior, un certificat de professionalitat, certificació acadèmica o acreditació parcial acumulable.

1-OCT-14
FR-ST-28BN

Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc dels Programes de suport al desenvolupament local.

L'activitat laboral desenvolupada pel treballador a l'empresa ha d'estar relacionada amb l'activitat formativa que estigui realitzant.

INCENTIUS

La formació serà objecte de finançament públic mitjançant bonificacions a les quotes empresarials de la Seguretat Social.

Les despeses finançables de la formació es calcularan segons mòduls:

- Modalitat presencial: 8€/hora/participant
- Modalitat a distància/teleformació: 5€/hora/alumne
- Bonificació addicional per tutorització: 1,5€/alumne/hora tutoria, amb un màxim de 40 hores per mes i alumne
- A empreses de menys de 5 treballadors, l'import de la quantitat màxima en tutorització serà de 2€/alumne/hora

La quantitat màxima de la bonificació que podrà aplicar-se a l'empresa serà la corresponent a un número d'hores equivalents al 25% de la jornada durant el primer any i el 15% de la mateixa durant el segon i el tercer any.

El pagament als centres de formació acreditats o autoritzats, de titulació privada, l'empresa abonarà mensualment al centre la despesa de la formació, podent aplicar les corresponents bonificacions a les quotes de la seguretat Social.

Quan la contractació es celebri amb un treballador desocupat, inscrit com a demandant d'ocupació:

- Si l'empresa té una plantilla inferior a 250 persones, durant la vigència del contracte, tindran dret a una reducció del 100% de les quotes empresarials a la Seguretat Social per contingències comunes; així com les corresponents a accidents de treball i malalties professionals, desocupació, fons de garantia salarial i formació professional. Si l'empresa té una plantilla igual o superior a 250 persones, la reducció serà del 75% de les quotes.
- Es reduirà el 100% de les quotes dels treballadors a la Seguretat Social durant tota la vigència del contracte.
- Els contracte que es transformin en indefinits tindran dret a una reducció de la quota empresarial a la Seguretat Social de 1.500€/any durant tres anys. En el cas que la persona contractada sigui una dona, la reducció serà de 1.800€/any.

NORMATIVA DE REFERÈNCIA

- Real Decreto-Legislativo 3/2015, de 23 de octubre
- Ley 44/2007, de 13 de diciembre
- Real Decreto 1529/2012, de 8 de noviembre
- Orden ESS/41/2015, de 12 de enero
- Orden ESS/1249/2015, de 19 de junio
- Real Decreto-Ley 6/2016, de 23 de noviembre

SOC Servei d'Ocupació de Catalunya
Generalitat de Catalunya
MINISTERIO DE EMPLEO Y SEGURIDAD SOCIAL
Aquesta acció està subvencionada pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya en el marc dels Programes de suport al desenvolupament local.