



CONTRACTE EN PRÀCTIQUES ORDINARI

CARACTERÍSTIQUES DEL CONTRACTE

- No podrà ser inferior a sis mesos ni superior a dos anys.
- Les situacions d'incapacitat temporal, risc durant l'embaràs, maternitat, adopció, guàrdia amb fins d'adopció, acolliment, risc durant la lactància i paternitat, interrompran el còmput de la duració del contracte.
- El període de prova no podrà ser superior a un més els contractes celebrats amb treballadors amb títol de grau mig o de certificat de professionalitat de nivell 1 o 2; ni a dos mesos pels contractes amb treballadors amb títol de grau superior o de certificat de professionalitat de nivell 3.
- La retribució del treballador en pràctiques no podrà ser inferior al 60% (el primer any) o el 75% (el segon any) del salari fixat per conveni per un treballador que desenvolupi una ocupació equivalent.
- En cap cas el salari pot ser inferior al salari mínim interprofessional. Si el contracte és a temps parcial, el salari es reduirà en funció de la jornada pactada.
- A l'acabar el contracte, l'empresari haurà d'expedir un certificat en el que faci constar la durada de les pràctiques, el lloc de treball ocupat i les principals tasques realitzades.
- El treballador no podrà estar contractat en pràctiques (a la mateixa empresa o a una de diferent) per un temps superior a dos anys en virtut de la mateixa titulació.

REQUISITS DE LES PERSONES TREBALLADORES

- Estar en possessió d'un títol universitari o de formació professional de grau mig o superior o títols oficialment reconeguts com equivalents, o de certificats de professionalitat.
- Que no hagin transcorregut més de cinc anys des de la finalització dels estudis o de set quan sigui amb un treballador amb discapacitat reconeguda. Aquesta clàusula no s'aplica quan el treballador sigui menor de 30 anys.

INCENTIUS

Quan la contractació es celebri amb un treballador desocupat inscrit com a demandant d'ocupació:

- Si té menys de 30 anys (o menys de 35 amb una discapacitat reconeguda igual o superior al 33%), es tindrà dret a una reducció del 50% de la quota empresarial a la Seguretat Social
- Si el treballador estigués realitzant pràctiques no laborals en el moment de la concertació del contracte de treball en pràctiques, la reducció de quotes serà del 75%

NORMATIVA DE REFERÈNCIA

- Real Decreto-Legislativo 2/2015, de 23 de octubre
- Ley 11/2013, de 26 de julio
- Real Decreto 488/98, de 27 de marzo
- Ley 35/2010, de 17 de septiembre
- Ley 3/2012, de 6 de julio