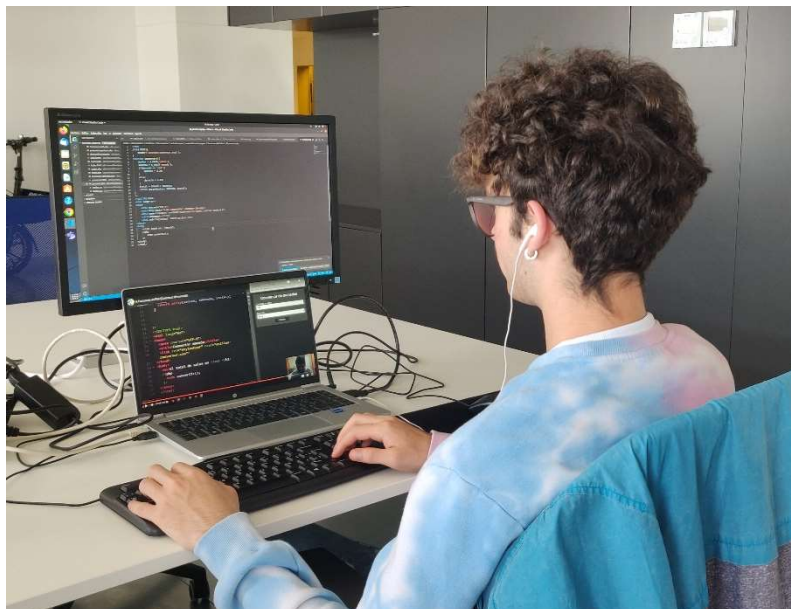




Programador/a

Possibles llocs de feina: Java Developer, programador/a d'aplicacions, programador/a de software, auxiliar de programació, analista programador, Full Stack Developer, BackEnd Developer, FrontEnd Developer.

Àmbit d'actuació: Informàtica i Comunicacions



DESCRIPCIÓ DE L'OCUPACIÓ

Aquest/a professional s'encarrega de crear, desenvolupar i mantenir programes de software. Implementa algorismes mitjançant un llenguatge de programació que pugui entendre el computador. Alguns dels més utilitzats són: Java, C, C++, Python, VisualBasic.NET (VB.NET), JavaScript, PHP, Swift i SQL.

El/la programador/a escriu i manté el codi de les aplicacions, resol incidències, corregeix errors menors, també realitza proves i escriu els manuals per l'usuari/a i la documentació tècnica. Participa en la creació de programari, així com en la realització de proves i depuració de codi. A més de la programació de llocs, aplicacions i bases de dades, que optimitzin el funcionament de les companyies, a més del disseny i actualització d'aquests productes i serveis.

El sector TIC se centra en l'aplicació intensiva i extensiva de les tecnologies de la informació i les telecomunicacions a tots els àmbits de la vida i l'economia; i concentra gran part de perfils professionals, tots ells vinculats a les principals àrees que el conformen: infraestructura, solucions digitals o suport tècnic.





El sector tecnològic

Aquest sector és clau a Catalunya, tant per sí mateix com per l'impacte que suposa en la millora de la competitivitat de les empreses. Catalunya concentra una quarta part del total d'empreses TIC d'Espanya.

Lleida, és una de les ciutats de l'estat espanyol amb un nombre més elevat de professionals del sector TIC per nombre d'habitants.

Trobem una alta representació del sector TIC en l'agricultura, l'hostaleria i retail i en l'administració local. El Parc Científic i Tecnològic Agroalimentari de Gardeny acull grans empreses. A més, Lleida compta amb AETI, l'Associació d'Empreses de Tecnologies i Serveis de la Informació que aglutina i representa la majoria d'empreses TIC de la ciutat.

Existeixen molts llenguatges de programació al mercat i cada empresa utilitza diferents tipus de llenguatge. Tot i això, el Java, PHP, i el Python són els més utilitzats.

Java és un llenguatge de programació orientat a objectes que està dissenyat per a tenir pocs problemes a l'hora de la seva implementació en el desenvolupament d'aplicacions i/o servidors.

Es tracta d'un dels codis més emprats en l'actualitat, això vol dir que Java és un llenguatge que es pot executar en diverses plataformes sense haver de ser reescrit per complet.

Les empreses diuen...

La programació és la base per a l'execució de molts serveis de les empreses TIC, per tant, és un perfil professional que junt amb l'administrador/a de sistemes i el desenvolupador/a d'aplicacions web constitueixen les professions claus en les empreses TIC.

Totes les empreses entrevistades del sector TIC, han expressat la necessitat de cobrir llocs de treball d'aquest perfil professional, actualment una figura que els costa cobrir donada la gran demanda per part de les empreses, assegurant doncs que és un lloc de treball en alta expansió.

Pel que fa a la selecció, les empreses utilitzen diferents serveis i plataformes per trobar candidats, el tipus de servei o plataforma està directament relacionat amb el nivell de qualificació de les persones candidates, des de Infojobs a LinkedIn, Headhunters ("caçatalents"), de menys qualificació a més qualificació, respectivament.

Al ser un sector que està creixent exponencialment, moltes empreses parlen de captar talent més que treballadors/es, oferint diferents incentius per tal de retindre aquest talent: projecte professional motivador, rang salarial, formació continuada, etc.



Ajuntament d'Alaià



Ajuntament d'Altoia



Ajuntament de la Granja d'Escarp



Ajuntament de Serós



Ajuntament de Soses



Ajuntament de Torres de Segre



Generalitat de Catalunya





FUNCIONS I TASQUES

DESENVOLUPAR APLICACIONS AMB JAVA

- Escrivint aplicacions o part d'elles seguint les especificacions pautades per l'analista o enginyer de software, qui crea l'estructura del programa.
- Creant sèries lògiques d'instruccions i algorismes (codificant) en diferents llenguatges de programació llegibles per l'ordinador.
- Utilitzant llenguatges orientats a objectes per construir programes així com eines d'assistència per generar codis rutinaris que formaran part del programa que està escrivint.
- Establint la dimensió i els requisits dels servidors en funció de la carga d'aplicació
- Creant interfícies (API)
- Dissenyant, creant i utilitzant bases de dades
- Escollir frameworks i llibreries per als projectes

La programació requereix **concentració i organització** així com capacitat de **resistència a la frustració**.

DOCUMENTAR EL SOFTWARE QUE ESCRIU

- Escrivint els manuals per a les persones usuàries i desenvolupant les pantalles d'ajuda del software
- Actualitzant, modificant i millorant el software
- Assegurant que els canvis funcionin correctament
- Proporcionant ajuda tècnica bàsica al client (help desk)



**COMPLIR LA NORMATIVA I ELS PROTOCOLS**

- Fent el control de qualitat
- Vetllant pel compliment de les normes ISO

ALTRES TASQUES

- Participant en el procés de creació d'un nou software mantenint reunions amb l'equip de disseny del projecte
- Controlant les hores d'execució dels projectes i avisant de les desviacions

El/la programador/a sol **treballar en un equip de desenvolupament** format per altres membres de l'equip del mateix nivell



Les empreses del sector comenten que és un sector amb una alta demanda, amb una taxa d'atur inexistent i que costa trobar personal. Algunes empreses valoren tenir coneixements en programari lliure.

COMPETÈNCIES**COMPETÈNCIES TECNICO-PROFESSIONALS**

Les competències tecnicoprofessionals d'un/a programador/a, són els coneixements i experiència relacionada amb aquells conceptes, tècniques i procediments necessaris per a poder complir de forma òptima les seves funcions en les diferents ubicacions on haurà de desenvolupar el seu treball.

- Coneixements i/o experiència en els llenguatges de programació
- Coneixements i/o experiència en programació de bases de dades
- Coneixements i/o experiència en internet/intranets
- Capacitat de processar informació complexa
- Capacitat de processar informació numèrica
- Coneixement de mesures de seguretat informàtiques
- Coneixements d'anglès- nivell B2



COMPETÈNCIES TRANSVERSALS

Les competències transversals d'un/a programador/a són un conjunt de competències que interactuen per tal de donar resposta a les diferents situacions que es puguin donar en el lloc de treball.

Les empreses entrevistades, han expressat que és imprescindible la capacitat d'aprendre a aprendre, l'adaptabilitat, la creativitat i innovació, iniciativa, perseverança i l'orientació als resultats.

Competències d'Identificació

APRENDRE A APRENDRE (molt valorat)

Capacitat per autogestionar el propi procés d'aprenentatge, mostrant disposició i inquietud per adquirir i aplicar nous coneixements i competències.

- Mostra inquietud i curiositat constant per adquirir coneixements i habilitats.
- Supera obstacles per l'aprenentatge.
- Mostra predisposició respecte els canvis, està obert a desaprendre per substituir o incorporar nous conceptes o noves maneres de fer.
- Mostra predisposició per aprendre de les mancances/errors que té en el lloc de treball que desenvolupa.

Competències de relació

TREBALL EN EQUIP (bastant valorat)

Capacitat per saber coordinar-se i mantenir una relació positiva i col·laborativa amb la resta de membres de l'equip per aconseguir un objectiu comú, actuant a partir d'una visió de conjunt, tant de l'equip com de l'organització, a la vegada que es potencia l'aprenentatge comú.

- Col·labora amb altres persones per aconseguir un objectiu comú
- Sap treballar productivament, mantenir el seu compromís i mantenir-se actiu/va com a membre d'un equip virtual.





- Sap coordinar-se amb la resta de membres de l'equip posant a disposició d'aquests les pròpies capacitats o talents.
- Comparteix amb la resta de membres la informació que pot ajudar a millorar processos o resultats.

Competències d'Afrontament

CREATIVITAT I INNOVACIÓ (molt valorat)

Capacitat per generar idees que aporten valor a l'organització, actuant proactivament per desenvolupar conceptes, mètodes i enfocaments nous.

- Aporta noves idees, solucions, processos o mètodes, més enllà d'allò que és rutinari o basat en regles establertes.
- Identifica potencials àrees de desenvolupament que no s'havien plantejat com a rellevants.
- Pot preveure i donar noves utilitats a productes o serveis ja existents.

ADAPTABILITAT (molt valorat)

Capacitat per cercar i aplicar respostes constructives, eficaces i positives davant diferents i variades situacions en qualsevol àmbit de la vida, ajustant-se a les necessitats pròpies i del context.

- Treballa eficaçment en diferents i variades situacions, i amb persones o grups diversos.
- Modifica l'actitud i, si es necessari la conducta i l'estratègia, per treballar de forma diferent ajustant-se a les necessitats pròpies del context.
- Es capaç de treballar amb un grau d'incertesa en el panorama professional
- És capaç de respondre de manera positiva als reptes, adquirint noves habilitats i aconseguint resultats amb recursos més limitats
- Es mostra resilient: és capaç de superar una situació adversa i integrar-la positivament en la seva identitat



Ajuntament d'Alfama



Ajuntament d'Altoia



Ajuntament de la Granja d'Escarp



Ajuntament de Serós



Ajuntament de Soses



Ajuntament de Torres de Segre





ORIENTACIÓ ALS RESULTATS (MOLT valorat)

Capacitat per dirigir i rendibilitzar el propi esforç per assolir els objectius i resultats que es persegueixen, considerant la seva consecució com un repte i mantenint la motivació per la millora contínua i l'avaluació de la pròpia feina.

- Es mostra resolutiu/iva i pren decisions per aconseguir resultats, encara que es trobi davant de certa incertesa.
- Estableix objectius pel propi treball i pel de la seva unitat, si s'escau. Determina els indicadors per poder conèixer el nivell d'assoliment dels objectius i en fa el seguiment.
- Fa un seguiment de com es fa la feina i del grau d'assoliment de resultats de l'equip, si el lloc de treball ho requereix.

PERSEVERANÇA (molt valorat)

Capacitat per mantenir un actitud positiva i constant, que permet desenvolupar les accions necessàries per assolir els objectius plantejats

- Avalua els resultats que es van assolit en les diferents fases i els reconduïx quan detecta biaixos respecte dels resultats que s'havien d'haver assolit
- Mostra disposició i resistència per a mantenir una adequada productivitat en el treball, inclòs si és llarg i/o dur
- Manté un estat d'automotivació òptim per insistir, mantenir una acció i aconseguir els resultats plantejats.
- Manté una actitud positiva davant el repte que es proposa malgrat els missatges descoratjadors

INICIATIVA I AUTONOMIA (molt valorat)

Capacitat d'emprendre accions per sí mateix/a i actuar de forma proactiva, anticipant situacions i necessitats futures o bé proposant alternatives per tal de millorar tant processos com resultats, coneixent bé els límits del propi lloc de treball i sense necessitat d'una supervisió permanent.



mo_

institut municipal d'ocupació
salvador seguí

LA PAERIA



Ajuntament de Lleida

- Emprèn accions per sí mateix/a tenint en compte els objectius i els límits de la seva feina.
- Actua en situacions noves i no previstes, pren decisions sense dependre d'altres persones.
- Fa propostes per millorar processos, emprendre accions i/o millorar resultats
- Organitza el seu propi temps i els recursos per obtenir resultats satisfactoris i optimitzar els processos
- Mostra i manté una actitud proactiva: s'ofereix per dur a terme tasques concretes, per endegar accions o resoldre qüestions
- Busca i posa en pràctica estratègies per aconseguir el seu objectiu, reportant les propostes i resultats a les persones de qui depèn.



Ajuntament d'Alaià



Ajuntament d'Altoia



Ajuntament de la Granja d'Escarp



Ajuntament de Serós



Ajuntament de Soses



Ajuntament de Torres de Segre



Generalitat de Catalunya



"Aquest projecte està subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i pel Ministerio de Trabajo y Economía Social-Servicio Público de Empleo Estatal en el marc de la **línia de subvenció extraordinària i urgent: Mesures Urgents d'Ocupació pel Tancament Perimetral (SOC-MUTP)**, regulat per el Decret Llei 49/2020, d'1 de desembre".



REQUISITS I CONDICIONS LABORALS

Formació reglada requerida/ recomanada

- CFGS Desenvolupador d'aplicacions multiplataforma
- CFGS Desenvolupador d'aplicacions web
- CP Nivell 3. Programació en llenguatges estructurats d'aplicacions de gestió
- CP Nivell 3. Programació en llenguatges orientats a objectes i bases de dades relacionals
- CP Nivell 3. Programació de sistemes informàtics
- Grau Enginyeria informàtica
- Grau Enginyeria informàtica de gestió i sistemes d'informació
- Grau Informàtica i serveis
- Grau Enginyeria de sistemes audiovisuals
- Grau Enginyeria de sistemes TIC

Les empreses valoren:

Les empreses valoren les persones que han obtingut certificats oficials de fabricants i que aquests estiguin degudament actualitzats. També es un sector on es valora més el que se sap fer que no els estudis realitzats, per això en els processos de selecció solen realitzar test de coneixements i/o valorar la feina feta.

Condicions laborals

XVII Conveni col·lectiu estatal d'empreses de consultoria i estudis de mercat i de l'opinió pública, [https://www.boe.es/eli/es/res/2018/02/22/\(3\)](https://www.boe.es/eli/es/res/2018/02/22/(3))

Al tractar-se d'un/a professió amb demanda creixent, existeix molta competència entre empreses del sector pel qual s'ofereixen bones condicions econòmiques així com facilitats per a teletreballar, bones condicions horàries i altres incentius dins de la mateixa empresa (formació continua).

En relació a les condicions físiques, es treballa en entorns d'oficina que no requereix esforç físic.



mo_

institut municipal d'ocupació
salvador seguí

FONTS D'INFORMACIÓ

<https://www.barcelonactiva.cat/>

<https://triaeducativa.gencat.cat/>

<https://estudis.uoc.edu/>

<https://fpformacionprofesional.com>

<https://barcelonadigitaltalent.com/>

EMPRESSES I EXPERTS

Level 4, Semic, Vunkers, ICG Software, Lleida.net, Hiberus

INFORMACIÓ ADDICIONAL

Empreses que contracten aquest perfil

L4 Tech SL <https://level4.es/> , SEMIC, Serveis Microinformàtica S.A <https://www.semic.es/> , Vunkers IT Experts SLU <https://www.vunkers.com/> , GFT IT Consulting, S.L. <http://www.gft.com/es/es/index.html> , ICG Software <https://www.icg.es/> , Lleidanetworks serveis telemàtics, S.A. <https://www.lleida.net/> , Hiberus Tecnologies de la informació, <https://www.hiberus.com/> , BTactic <https://www.btactic.com/> , IG Elephant

LA PAERIA



Ajuntament de Lleida



Ajuntament d'Alcoi



Ajuntament d'Altoia



Ajuntament de la Granja d'Escarp



Ajuntament de Serós



Ajuntament de Soses



Ajuntament de Torres de Segre



Generalitat de Catalunya



"Aquest projecte està subvencionat pel Servei Públic d'Ocupació de Catalunya i pel Ministerio de Trabajo y Economía Social-Servicio Público de Empleo Estatal en el marc de la línia de subvenció extraordinària i urgent: **Mesures Urgents d'Ocupació pel Tancament Perimetral (SOC-MUTP)**, regulat per el Decret Llei 49/2020, d'1 de desembre".